

株式会社ビースタイル バリューテクノロジーズ 会社説明

01	Corporate philosophy	P.03
02	会社概要	P.08
03	ビースタイル グループ概要	P.11
04	サービス概要_BPAソリューション	P.15
05	組織、社員	P.19
06	キャリア形成（育成・評価制度）	P.22
07	休日、福利厚生	P.28

01. Corporate philosophy



PURPOSE

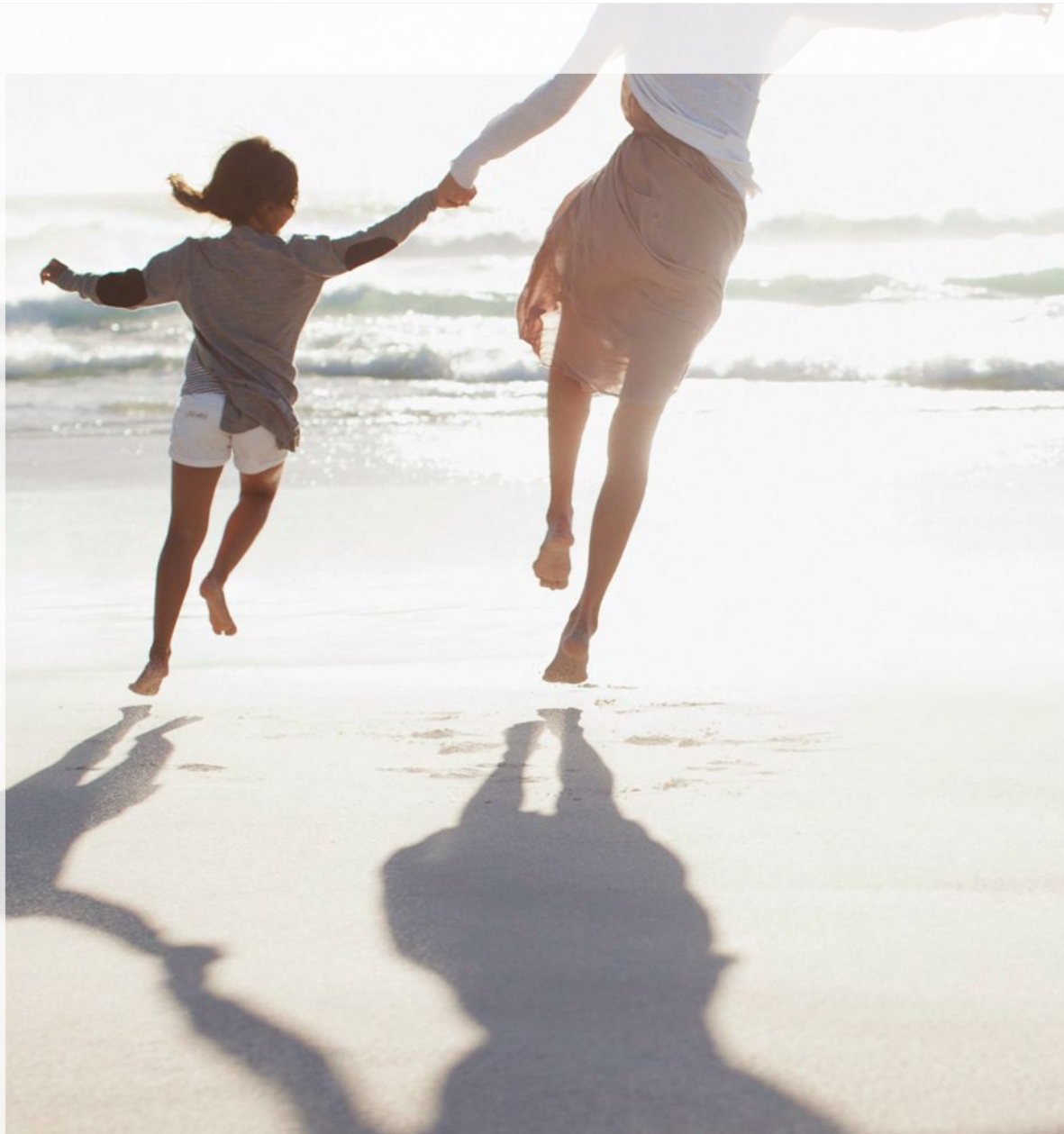
不変の存在意義

時代に合わせた価値を創造する

創業から不変の存在意義であり、社名の由来である。

時代とともに変わる社会の課題と願いに対して、

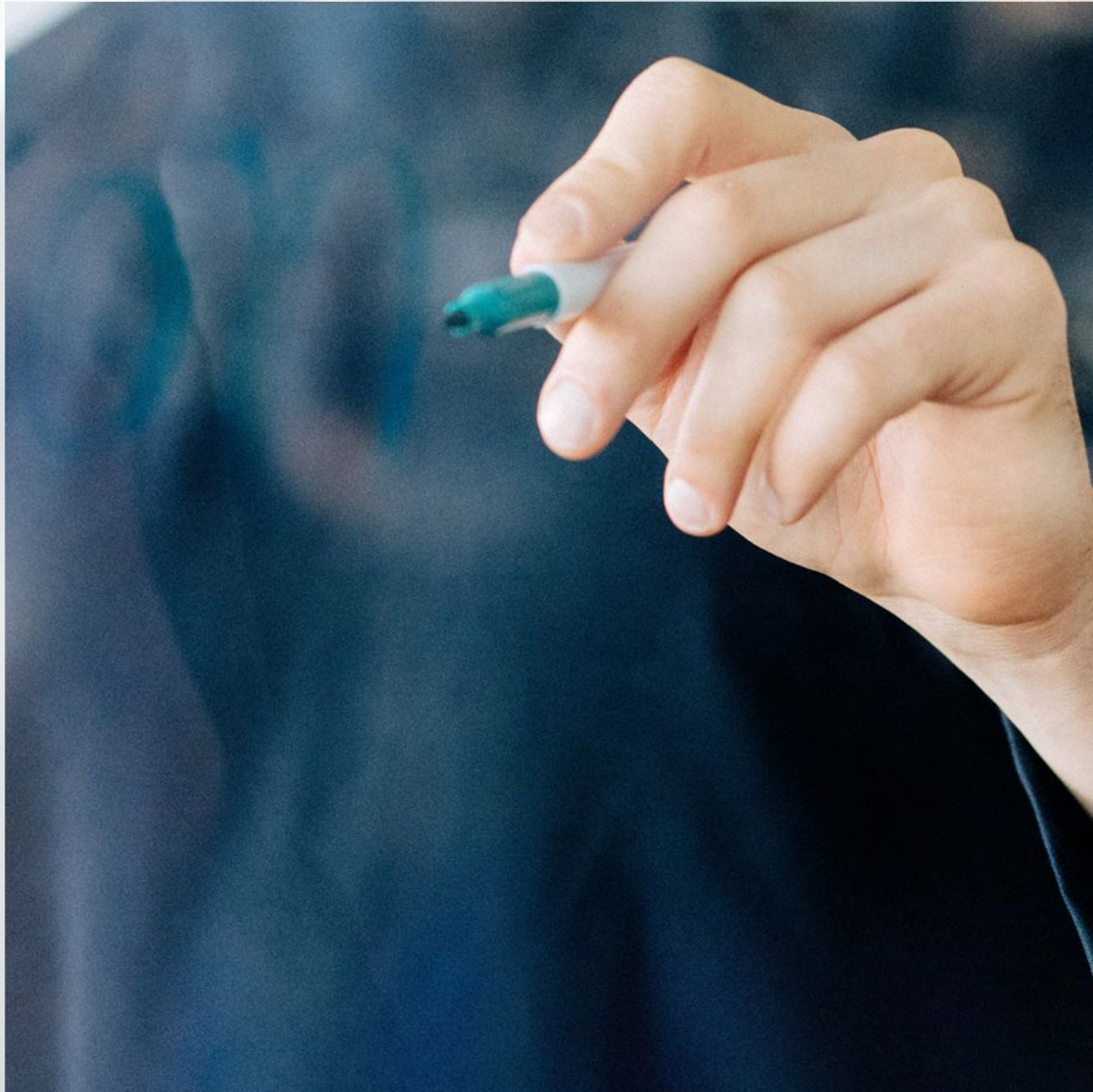
b-styleは新たな価値を創造し続けていく。



VALUE 大切な価値観

四方よし 買ってよし・売ってよし・世間よし・仲間よし

b-styleは経済的価値と社会的価値を両立するために、
より広い視野で社会が良くなる「四方よし」の考え方を
企業活動の全てにおいて大切にしている。



MISSION

果たすべき使命

社会課題をビジネスで解決する

b-styleにとってビジネスとは、時代ごとに変わる社会課題を解決する手段であり、使命的活動なのだ。今の非常識を、次の常識に変えていこう。



VISION 目指す未来

かかわる全ての人があわせ

「四方よし」の価値観のもと生み出す事業によって時代に
合わせた価値を創造し続ける。その先には、
かかわる全ての人があわせになる未来がある。

02.会社概要

会社概要

社名

株式会社ビースタイル バリューテクノロジーズ

設立

2020年2月27日
(※2018年より社内事業立ち上げ)

資本金

56,680,000円

従業員数

113名 連結421名（パート含む）（2026年4月1日時点）

所在地

東京都新宿区西新宿6-18-1
住友不動産新宿セントラルパークタワー 32F

代表者

代表取締役社長 大城 翼

事業内容

業務自動化・効率化支援
(RPA,iPaaS,SaaS自動化開発)

免許

労働者派遣事業免許 / 有料職業紹介免許

情報管理

プライバシーマーク（Pマーク）



ビースタイルバリューテクノロジーズ代表取締役社長

大城 翼 Tsubasa Oshiro

IT業界の課題解決と未来共創のため、多様な仲間を求めています。

当社はIT開発に困っている、IT人材調達に悩む企業に対して支援を続けてきました。

IT活用の可能性を最大化するには、皆様の力が必要です。

ご興味をお持ちいただけた方は、ぜひ一度お話ししましょう。

経歴

- | | |
|---------|---|
| 2009年 | 株式会社ビースタイル(当時)入社。 |
| 2014年 | アソビュー株式会社へ入社、沖縄支社の支社長を務めた後、自治体向け事業の立ち上げに参画。 |
| 2018年 | 株式会社タナベ経営(当時)へ入社、中小中堅企業のコンサルティングに従事。 |
| 2023年7月 | 株式会社ビースタイル バリューテクノロジーズの代表取締役に就任し現職 |



03.ビースタイル グループ概要

01

PURPOSE

不変の存在意義
時代に合わせた価値を
創造する

02

VALUE

大切な価値観
四方よし
買ってよし・売ってよし・
世間よし・仲間よし

VISION

目指す未来
かかわる全ての人が
しあわせ

04

MISSION

果たすべき使命
社会課題をビジネスで
解決する

03



世界を変えるソーシャルカンパニー

世界を変えるソーシャルカンパニー

Overview & History

会社概要

会社名	株式会社ビースタイルホールディングス
設立日	2020年2月14日 ※2002年7月5日ビースタイルグループ創業
上場市場	東京証券取引所グロース市場（証券コード: 302A）
所在地	東京都新宿区西新宿6-18-1 住友不動産新宿セントラルパークタワー 32F
共同創業者	代表取締役社長 三原 邦彦 取締役会長 増村 一郎（日本人材派遣協会理事）
従業員数	421名（パート含む）（2026年4月1日時点）
グループ会社	株式会社ビースタイルスマートキャリア 株式会社ビースタイルメディア 株式会社ビースタイルバリューテクノロジーズ 株式会社ビースタイルチャレンジ

共同創業者



代表取締役社長
三原 邦彦
Kunihiko Mihara



取締役会長
（日本人材派遣協会理事）
増村 一郎
Ichirou Masumura

沿革/受賞

- 2002** ● 東京都渋谷区にて株式会社ビースタイル（現 株式会社ビースタイルスマートキャリア）を創業
パートタイム型人材派遣サービス「しゅふJOBスタッフィング」事業開始
- 2010** ● 全国版のしゅふに特化した求人サイト「しゅふJOB」事業開始
- 2012** ● 時短×ハイキャリア人材派遣サービス「スマートキャリア」事業開始
- 2013** ● 代表 三原が、『Japan Venture Awards 2013』にて【中小企業庁長官賞】を受賞
- 2015** ● 経済産業省による『ダイバーシティ経営企業100選』にて【ダイバーシティ促進事業表彰】を授与
- 2018** ● RPA導入支援「RMaD」事業開始 雇用創造数が10万人を突破
- 2019** ● 日経DUAL「共働き子育てしやすい企業ランキング2019」に3度目の選出、第22位にランクイン
- 2020** ● ホールディングス体制へ移行
「しゅふJOB」が「第3回 日本サービス大賞」にて【厚生労働大臣賞】を受賞
- 2024** ● 東京証券取引所 グロース市場へ新規上場 雇用創造数が20万人を突破

ビースタイルグループのサービスラインナップ



累計導入企業数 **55,739社!** (2026年3月末時点)

当社のサービスは貴社の「**採用活動**」「**派遣活用**」「**自動化・外注化**」の大きく3つをお手伝いいたします。

採用活動			派遣活用			自動化・外注化	
 業界NO.1のしゅふ特化型 求人サイト			 しゅふ特化型の 人材紹介サービス			 カスタムソリューションの DX推進支援サービス	
 即戦力ミドルの 人材紹介サービス			 しゅふ特化型の パートタイム型 派遣サービス			 専門職・企画職の 即戦力人材の 派遣サービス	
 医療・介護・福祉領域の 人材派遣サービス			 カスタムソリューションの DX推進支援サービス			 しゅふ×DXで 運用コストを下げるBPO	
雇用形態	パート	正社員・契約社員	正社員	派遣・パート・業務委託	派遣・パート・業務委託	派遣・パート	業務委託/SES
領域	オフィスワーク系 営業・販売系 クリエイティブ系 IT・技術系 医療・介護系 フード・飲食系 軽作業・物流系	接客・販売 ラウンダー営業 インサイドセールス コールセンタースタッフ/SV 事務・アシスタント職 幼児教育/塾講師 調理	オフィスワーク系 営業系	オフィスワーク系 営業・販売系 クリエイティブ系 IT・技術系	オフィスワーク系 営業・販売系 クリエイティブ系 IT・技術系 医療・介護系	看護師 看護助手 介護士 介護助手 理学・作業療法士	生成AI RPA iPaaS 各種グループウェア 他多数
ポイント	全国対応でしゅふの 認知度6位 圧倒的な採用力を誇る媒体	しゅふJOBを活かした 独自の集客基盤	「働きがい」と「働きやすさ」を ANDで叶えたい人材の 独自の求職者ターゲティング	通常の派遣より 安く・早く・ハイスkill	新卒並みのコストで 総合職レベルの優秀層を 獲得できる	経験者を中心に 即戦力人材を獲得できる	総勢80名のプロパーDX エンジニアがDX推進を トータルサポート
利用 コスト	パート募集@東京:2万円～ ※エリアや期間等により変動	想定年収の20%～	想定年収の20%～	時給×稼働時間でご請求 (ご依頼内容に応じて ご提案)	時給×稼働時間でご請求 (ご依頼内容に応じて ご提案)	時給×稼働時間でご請求 (ご依頼内容に応じて ご提案)	個別見積もり
提供 スピード	最短1営業～	最短5営業～	最短5営業～	最短1営業～	最短1営業～	最短1営業～	案件によりご相談

お役立ち ポイント

01 女性を
多く採用する

02 残業が多い

03 採用費
人件費が高い

04 優秀な人が
なかなか採れない

05 ITツールを
使いこなしたい

06 業務をマルっと
外部化したい

お役に立てそうなサービスがあればご意見いただけますと幸いです

04. サービス概要

BPAソリューション

🎯 戦略

- ・DX戦略策定
 - ・デジタルマーケティング戦略
 - ・デジタル営業戦略
 - ・DX組織・人材戦略
-
- ・DXオペレーション戦略
 - ・デジタルカスタマーサクセス戦略
 - ・データ利活用戦略(DWH / BI)
 - ・運用戦略(ITIL / DevOps / FinOps)

🏗️ 施策立案 / 計画

- ・DXロードマップ策定
 - ・業務プロセスDX
 - ・BPR (業務設計) / BPO
 - ・データ基盤統合
-
- ・IT・DX内製化計画策定
 - ・IT運用ルール策定
 - ・IT導入
(各種業務ツール / 生成AI / iPaaS / RPA等)
-
- ・各種業務ツール移行支援

🚀 実行 (開発) / 運用

- ・RFP作成 / 要件定義
 - ・PM/PMO
 - ・伴走支援(社員代行 / 事務局運営等)
-
- ・システム開発
 - ・ITベンダーコントロール
 - ・ITオペレーション運用 / 改善
 - ・デジタル人材育成(研修)
-
- ・ITエンジニア要員調達支援

「お客様のIT環境を活かす」コンセプトをご評価いただき、累計で 3,234件以上の業務DX実績がございます。
豊富な実績から、多様な業界、職種の対応実績やナレッジを活かしたサービスでご支援が可能です。



業務DX推進支援

2026年6月時点：累計3,234件

業務DX推進支援数 内訳 (2026年6月)

営業 (事務)

872 件

総務/人事/法務

682 件

財務/会計/経理

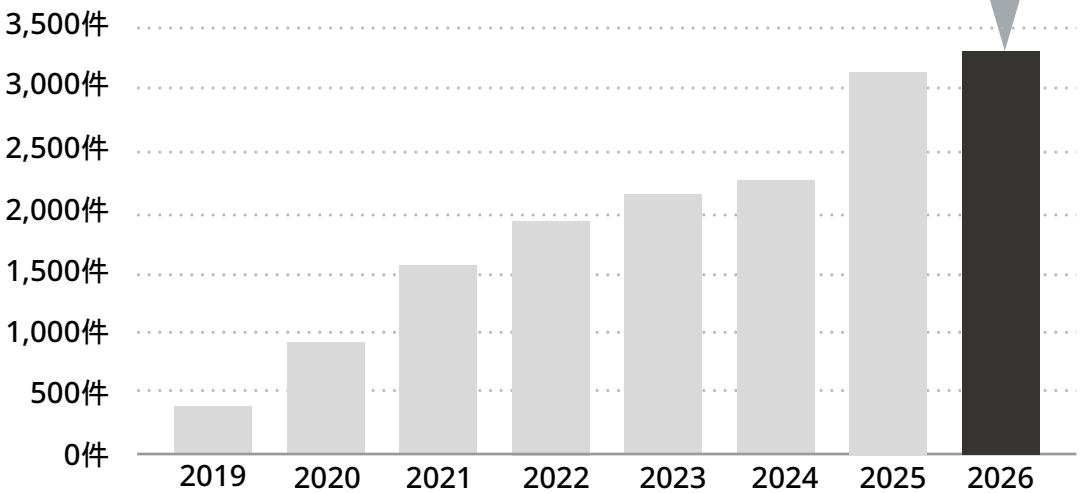
480 件

調達/購買/在庫管理

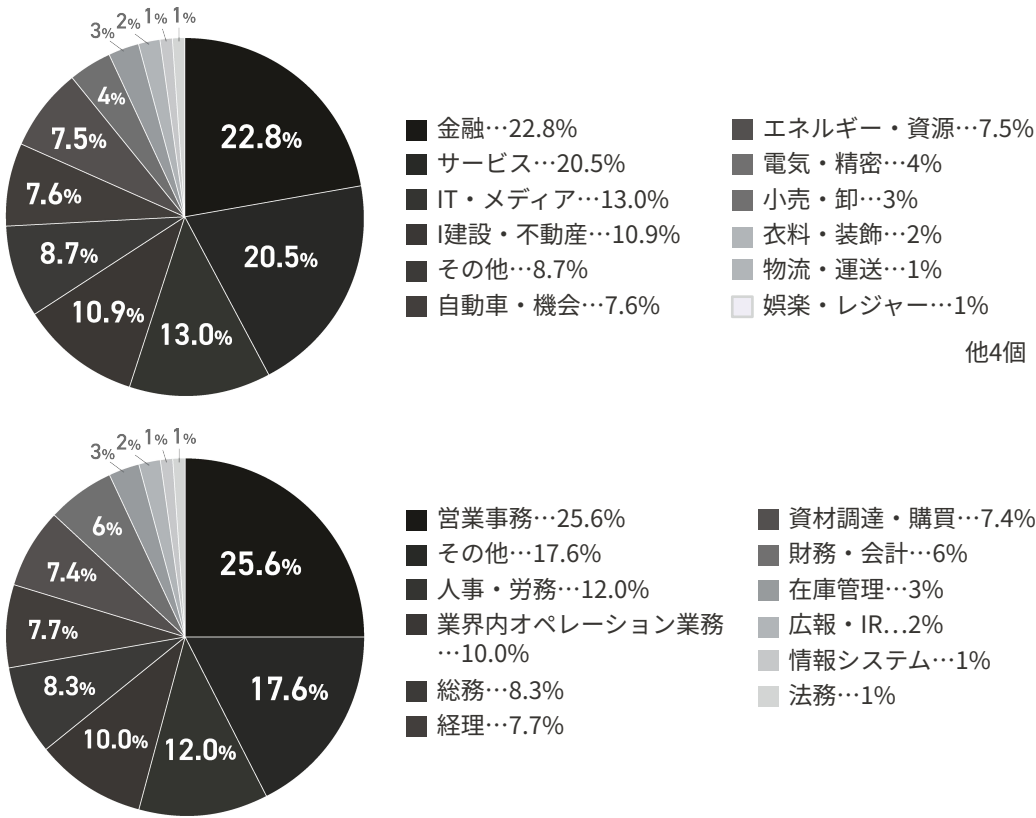
258 件

その他

942 件



業界・職種別の業務DX支援実績割合



「お客様のIT環境を活かす」が弊社の大事にする DX推進コンセプトです

そのコンセプトを実現するために、このような様々な要素技術を駆使できるDXエンジニアが、総勢約85名、プロパー社員として在籍しております。今後も、継続的な増員を計画しています。

業務自動化



AI

Gemini Microsoft 365 Copilot



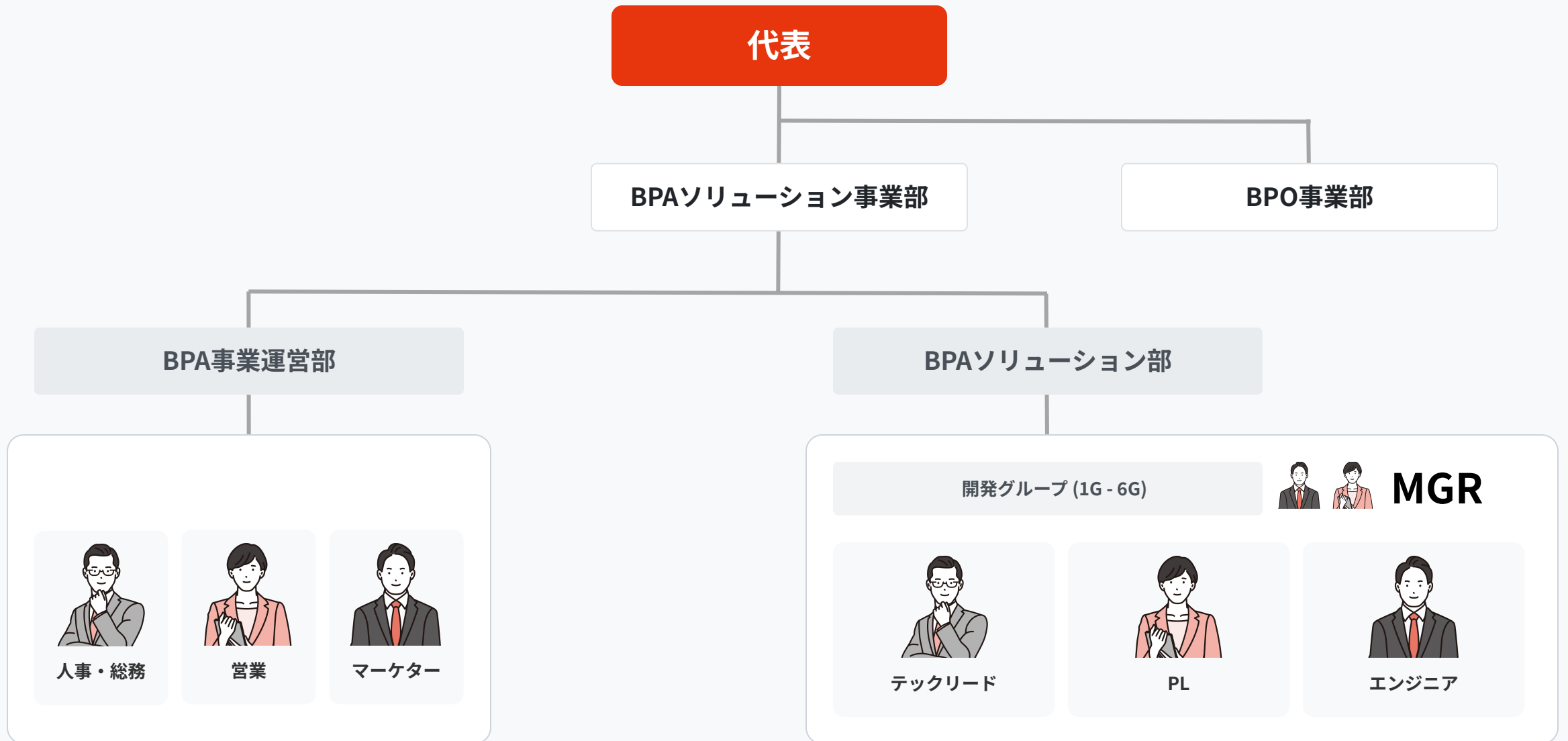
RPA

UiPath



※弊社が活用する技術やツールの一部を掲載しています。その他については採用担当までお問い合わせください。

06.組織、社員

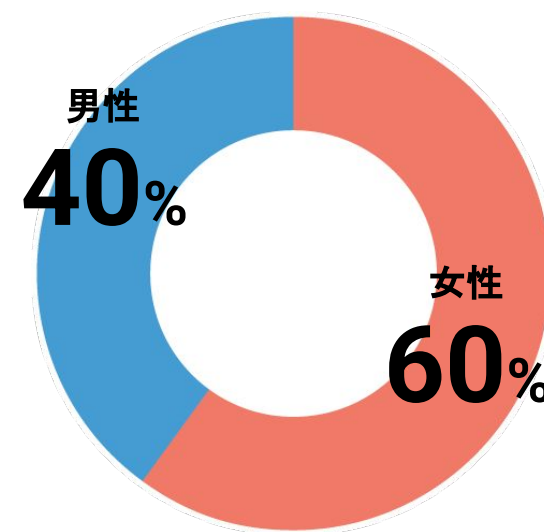




平均年齢



男女比



社員80%以上がエンジニアで構成されており、エンジニアは 100%中途入社。
様々な業界・職種から集まっており、穏やかで物腰の柔らかくお世話好きな人が多いので
サポートも手厚く安心して働ける環境が魅力の1つです。

07.キャリア形成(育成・評価制度)

基礎

応用

実践

実務

速習入門



速習実践



卒業演習



グループ会社向け 開発チームに配属

ツールの使い方や
基礎を学習します。

練習問題で応用的な
実装方法を学習します。

実践を想定した課題に
取り組んでいただきます。

開発や保守業務を通して
実践的な対応

時間: 2～3日程度

時間: 8日程度

時間: 10日程度

時間: 1ヶ月～2ヶ月程度





研 修

制度

グレード制度

年に2回、評価が行われ、成果や能力に応じてB1～B6の6段階の等級に分けられます。自身の求めるレベルによって昇格スピードは異なります。

研修

管理職候補者研修

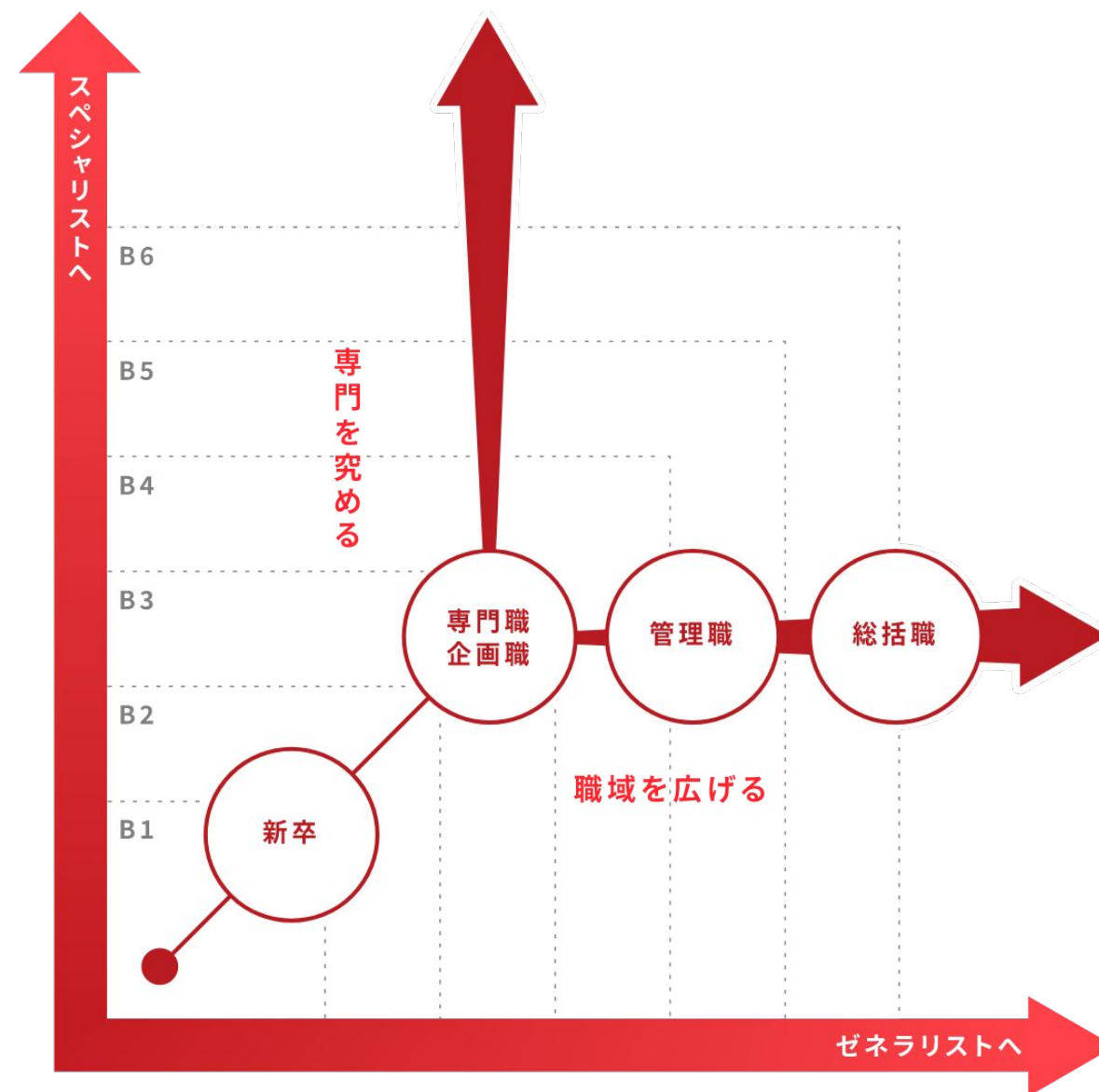
リーダーの素質があるメンバーが、管理職になるために必要なマネジメントスキル・考え方を認識し、組織を引っ張る存在になるための研修。選抜されたメンバーのみが受講できます。

ビースタイル グループの人材育成

当社には、一つの職種の専門性を究めていく「縦のキャリア」と、幅広い職域を経験していく「横のキャリア」の、大きく分けて2軸のキャリアの積み方があります。社員一人ひとりに合った方法で、なりたい姿を叶えることができます。エンジニアとして入社し、PLを経験して、自らの意向を持って、マネージャー、テックリード、コンサルタント、サービス開発など、様々なキャリア形成を実現しています。

会社の成長に必要なポジション×社員が目指すキャリアを合わせてこれからも新しい役割が生まれていきます。

中には子育て中のママ社員も多く在籍しており、仕事と家庭の両立を大事にして、キャリアアップを望まないことも尊重しています。





1on1

1on1

月に1回、直属の上司と1on1でキャリアについて考える時間があります。普段の業務についてだけでなく、キャリアと向き合う時間を毎月設けることで、社内外問わず活躍できる人材になれるように、サポートします。

WILL面談

1年に1回、上記の1on1とは別に、部長職以上の役職者とのキャリア面談を実施しています。キャリアパスにおいて、特定の専門分野におけるスペシャリストとして専門職を目指すのか、組織マネジメントを通じて成果を出す管理職を目指すのか、志向性を確認し、キャリアを支援していきます。



制度

制度

キャリアチャレンジ制度

適材適所の配置により、人材価値の向上を図るために、毎年6月、12月の年に2回、自身が希望するグループ会社・部署・職種に異動を申請できる制度。在籍1年以上の全社員が対象となり、本人の志向性を考慮して、キャリア形成の支援を行っています。

制度

社内公募制度

「空きポジション」や「新規部署の設立による人材の配置」などが発生した際に、人事から全社に向けて公募部署を通知。異動希望者が応募できる制度です。

08.休日、福利厚生、働く環境

休日休暇

- 年間休日120日以上
- 週休2日制(土・日)
 - ※年に1回程度、社員総会等で土曜日出勤の可能性あり
- 祝日
- 年次有給休暇
- 年末年始休暇(5日)
- 夏季休暇(有給3日)
- 産前・産後・育児休暇 ※取得率・復帰率100%
- 介護休暇
- 子の看護休暇(有給)
- 慶弔休暇(有給)
 - 結婚休暇、配偶者出産休暇、忌引休暇
- 特別休暇(有給)
 - 生理休暇、裁判員休暇
- 認定休暇
 - 災害、電力事情、伝ば・感染症等

福利厚生 待遇

- ▶ 賞与 年2回(7月・12月)
- ▶ 昇格時の昇給(年2回、評価による見直し)
- ▶ 評価制度(Boulder)
- ▶ will面談(キャリア形成を支援)
- ▶ 社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)
- ▶ 交通費(全額支給)
- ▶ 時間外手当(全額支給)
- ▶ 時差出勤制度(プロジェクトによる)
- ▶ フレックスタイトム制(オクトワーク)
- ▶ 評価制度
- ▶ 研修制度(入社時の1ヶ月のRPA研修/階層研修)
- ▶ eラーニング受講(8000コンテンツ)
- ▶ 資格支援制度
- ▶ 技術書購入費用補助
- ▶ 半期毎のMVP表彰制度
(表彰者にはインセンティブも支給)
- ▶ 永年勤続表彰(10年)
- ▶ はぐくみ資金(退職金制度)
- ▶ 再入社制度(リターンズ)
- ▶ 人員紹介制度あり
- ▶ 定期会社食事会
- ▶ 育休コミュニティ
- ▶ キャリアチャレンジ制度
- ▶ 社内公募制度
- ▶ 副業OK

就業環境

- ▶ 服装自由(プロジェクトによる)
- ▶ 社内コミュニケーションはチャットツールを使用
- ▶ 社内フリーアドレス
- ▶ 無料ウォーターサーバー/有料コーヒーマシン完備
- ▶ オフィス内禁煙

働く環境

重厚感のある高層ビル32階



フリーアドレス環境



富士山が見える抜群の展望



アクセスマップ

JR新宿駅 A17出口 徒歩13分

都庁前駅 E4出口 徒歩6分

西新宿駅 2出口 徒歩8分



